



## Beruf und Familie

Eine familienfreundliche Personalpolitik ist ein Gewinn für das Unternehmen und die Mitarbeitenden. Das trifft nicht nur auf Grossunternehmen zu, sondern auch auf die kleinen und mittleren Unternehmen. Wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre berufliche Arbeit so organisieren können, dass sie auch ohne allzu grosse Belastung ihren Pflichten in der Haus-, Erziehungs- und Betreuungsarbeit nachkommen können, haben sie weniger Fehlzeiten am Arbeitsplatz, sind motiviert und erbringen eine gute Leistung. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist deshalb ein wichtiges Thema der betrieblichen Gesundheitsförderung.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf heisst, dass Männer und Frauen aktive Familienverantwortung und Engagement im Berufsleben verbinden können, ohne dass sie dabei bezüglich Lohn, Laufbahnchancen, Weiterbildungsmöglichkeiten und Aufgabenzuteilung benachteiligt werden.

Welche Massnahmen haben Sie bis jetzt ergriffen, damit Ihre Mitarbeitenden – Frauen und Männer – Beruf und Familie unter einen Hut bringen können?

Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (EGB) hat unter dem Titel *Fairplay-at-work* ein Programm aufgeschaltet, das Ihnen aufzeigt, wie Sie die Arbeitsbedingungen in Ihrem Unternehmen noch familienfreundlicher gestalten können.

Die Kampagne Fair-play-at-work finden Sie unter:

[www.equality-office.ch](http://www.equality-office.ch) → Gleichstellung im Erwerbsleben / Vereinbarkeit Beruf & Familie  
[www.fairplay-at-work.ch](http://www.fairplay-at-work.ch)

Das Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) hat mit Unterstützung des Schweizerischen Gewerbeverbandes und des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes das *KMU-Handbuch Beruf und Familie* erarbeitet. Es enthält Massnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in kleineren und mittleren Unternehmen.

Das KMU-Handbuch können Sie herunterladen unter:

[www.seco.admin.ch](http://www.seco.admin.ch)

Es ist auch als handlicher Ordner verfügbar, den Sie kostenlos unter derselben Internetadresse bestellen können.